

# AUTÓGRAFO Nº. 021-2019

Ref. ao Projeto de Lei do Executivo nº. 020-2019.

Disciplina a Gestão Democrática nas Escolas Públicas Municipais de Ronda Alta - RS.

O vereador Moacir Orbak, presidente da Câmara Municipal de Ronda Alta, Estado do Rio Grande do Sul, no uso de suas atribuições legais, faz saber que este Poder Legislativo aprovou o seguinte

#### **PROJETO DE LEI:**

### CAPITULO I DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- **Art. 1º** Esta Lei estabelece a Gestão Democrática do Ensino Público do Município de Ronda Alta RS, nos termos do que dispõe o art. 206, VI, da Constituição Federal, art. 197, VI, da Constituição Estadual e demais legislações vigentes.
- **Art. 2º** As Escolas Públicas da Rede Municipal de Ensino serão instituídas como órgãos dotados de autonomia na gestão administrativa e pedagógica, submetida a supervisão e orientação da Secretaria Municipal de Educação e Desporto e do Poder Executivo.
- Art. 3º Para fins desta Lei, consideram-se:
- I Estabelecimento de ensino municipal: espaço público, onde são atendidos alunos da rede municipal de ensino nas etapas de Educação Infantil e Ensino Fundamental.
- II Conselho Escolar: grupo composto por representantes de todos os segmentos da comunidade escolar.
- **III -** Comunidade Escolar: grupo composto por alunos, membros do magistério, equipe diretiva, servidores públicos do quadro geral e pais que se relacionam com a escola.



- **Art. 4º** A Gestão Democrática de Ensino entendida como ação coletiva, princípio e prática político-filosófica, alcançará as instituições de ensino e todas as demais entidades e organismos integrantes do sistema municipal de ensino, abrangendo:
- I Fórum Municipal de Educação;
- II Conselho Municipal de Educação;
- III Conselho de Alimentação Escolar;
- IV Cacs Fundeb;
- V SMED;
- VI As Instituições de Ensino.

#### CAPITULO II DOS PRINCÍPIOS DA GESTÃO DEMOCRÁTICA DO ENSINO PÚBLICO MUNICIPAL

- **Art. 5º** A Gestão Democrática do Ensino Público Municipal tem como princípios básicos:
- I autonomia das escolas na gestão administrativa, financeira e pedagógica;
- II livre organização dos segmentos da comunidade escolar;
- III participação dos segmentos da comunidade escolar nos processos decisórios em órgãos colegiados;
- IV transparência dos mecanismos administrativos, financeiros e pedagógicos;
- V valorização dos profissionais da educação;
- VI eficiência no uso dos recursos;
- **VII -** corresponsabilidade entre poder público e comunidade escolar na gestão dos conselhos democraticamente construídos.

### CAPITULO III DA AUTONOMIA NA GESTÃO ADMINISTRATIVA SEÇÃO I

**Disposições Gerais** 



- **Art. 6º** A administração das Escolas da Rede Municipal de Ensino será exercida pelos seguintes órgãos:
- I Equipe Diretiva integrada pelo Diretor e Vice-Diretor;
- II Conselho Escolar.
- **Art. 7º** A autonomia da Gestão Administrativa e pedagógica dos estabelecimentos de ensino será assegurada:
- I pela nomeação do Diretor e do (s) Vice-Diretor (es), mediante indicação do Prefeito Municipal;
- II pela escolha de representantes de segmentos da comunidade no Conselho Escolar;
- III pela garantia de participação dos segmentos da comunidade nas deliberações do Conselho Escolar;
- IV pelo encontro sistemático com as famílias da comunidade escolar, com a definição de temas pertinentes a sua realidade;
- **V** pela garantia do planejamento semanal da Equipe Diretiva;
- VI Pela participação do Conselho Escolar na elaboração do Regimento Escolar, do Projeto Político Pedagógico e na fiscalização das aplicações dos recursos geridos pelo diretor da escola.

### SEÇÃO II DOS DIRETORES E VICE-DIRETORES

- **Art. 8º** A administração da escola será exercida por uma Equipe Diretiva integrada pelo Diretor e Vice-Diretor (es), que deverão atuar de forma integrada e em consonância com as deliberações do Conselho Escolar, respeitadas as disposições legais.
- **Art. 9º** Os Diretores e Vice-Diretores das escolas públicas municipais de Ronda Alta RS, serão indicados pelo prefeito municipal, nos termos que dispõe o plano de carreira do magistério municipal.
- **Art. 10.** São atribuições do Diretor:



I - representar a escola, responsabilizando-se pelo seu funcionamento;

II - coordenar, em consonância com o Conselho Escolar, a elaboração, a execução e a

avaliação do projeto administrativo-financeiro-pedagógico, através do Plano Anual da

Escola, observadas as políticas públicas da Secretaria Municipal de Educação e Desporto;

III - coordenar a implementação do Projeto Político-Pedagógico da Escola, assegurando sua

unidade e o cumprimento do currículo e do calendário escolar;

IV - submeter ao Conselho Escolar, para apreciação e aprovação, o Plano de Aplicação dos

recursos financeiros;

V - organizar o quadro de recursos humanos da escola com as devidas especificações, e

indicar à Secretaria Municipal de Educação os recursos humanos disponíveis para fins da

convocação, mantendo o respectivo cadastro atualizado, assim como os registros funcionais

dos servidores lotados na escola;

VI - divulgar à comunidade escolar a movimentação financeira da escola;

VII - coordenar o processo de avaliação das ações pedagógicas e técnico-administrativo-

financeiras desenvolvidas na escola;

VIII - manter atualizado o tombamento dos bens públicos, zelando, em conjunto com todos

os segmentos da comunidade escolar, pela sua conservação;

IX - dar conhecimento à comunidade escolar das diretrizes e normas emanadas do Sistema

Municipal de Ensino;

X - cumprir e fazer cumprir a legislação vigente;

XI - coordenar os procedimentos referentes ao recebimento, execução, prestação de contas

e aplicação dos recursos financeiros transferidos às escolas por órgãos federais, estaduais,

municipais ou doações para a manutenção e o desenvolvimento do ensino.

SEÇÃO III DO PROCESSO DE INDICAÇÃO DE DIRETORES E VICE-DIRETORES



- **Art. 11.** O (s) Diretor (es) e Vice-Diretor (es) das Escolas Municipais serão indicados pelo prefeito municipal, nos termos que dispõe o plano de carreira do magistério público municipal.
- **Art. 12.** Poderá ser indicado para as funções de Diretor e Vice-Diretor, todo membro do magistério público municipal em exercício no estabelecimento de ensino que preencha os seguintes requisitos:
- I possua curso superior com Licenciatura Plena na área de Educação;
- II tenha no mínimo 03 (três) anos de efetivo exercício no Magistério Público Municipal;
- III concorde expressamente com sua indicação;
- **IV** tenha disponibilidade para cumprimento do regime de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, quando a escola funcionar em mais de um turno, atendendo proporcionalmente entre os turnos oferecidos pela escola;
- V não tenha respondido Processo Administrativo Disciplinar;
- **VI -** tenha obtido no mínimo 70% (setenta por cento) da pontuação em sua avaliação no estágio probatório;
- Art.13. Os Vice-Diretores dos estabelecimentos de ensino da rede municipal de Ronda Alta
  RS exercerão a função com carga horária de 25 horas. Independente do regime de trabalho a que estejam vinculados e da quantidade de alunos matriculados na escola.
- **Art. 14.** A posse dos Diretores e Vice-Diretores ocorrerá em data a ser definida pela Secretaria Municipal de Educação e Desporto.
- **Art. 15.** Nos afastamentos legais dos membros da Equipe Diretiva proceder-se-á da seguinte maneira:
- § 1º Em caso de afastamentos legais do Diretor ficará o Vice-Diretor respondendo como Diretor da Escola, conforme atribuições do cargo.
- § 2º Em caso de afastamentos legais do Vice-Diretor, quando houver necessidade, caberá ao Diretor, com a anuência do Secretário Municipal de Educação e Desporto, indicar um membro do Magistério Público, que atenda aos requisitos expressos para responder pela Função de Vice-Diretor.



§ 3º Em caso de afastamentos legais de ambas as Funções, Diretor e Vice-Diretor, quando houver necessidade, o Secretário Municipal de Educação e Desporto poderá indicar um único membro do Magistério Público, que atenda aos requisitos expressos nesta Lei, para responder pela Função de Diretor.

Art. 16. Ocorrerá a vacância nas Funções de Diretor e Vice-Diretor nos seguintes casos:

I - Conclusão de mandato;

II - Renúncia;

III - Destituição;

IV - Aposentadoria;

V - Falecimento.

§ 1º Ocorrendo a vacância da função de Diretor, nos casos previstos nos incisos II, III, IV e V desse artigo, o Secretário Municipal de Educação e Desporto indicará um Membro do Magistério, que atenda aos requisitos expressos no artigo 12º desta Lei, para exercer a Função de Diretor até completar o mandato de seu antecessor, percebendo a remuneração da Função de Diretor.

§ 2º Ocorrendo a vacância da função de Vice-Diretor, nos casos previstos nos incisos II, III, IV e V desse artigo, caberá ao Diretor com a anuência do Secretário Municipal de Educação e Desporto, a escolha do Vice-Diretor para completar o mandato, desde que atendidos os requisitos expressos no artigo 12º desta Lei, percebendo a remuneração da Função de Vice-Diretor.

#### SEÇÃO IV DOS CONSELHOS ESCOLARES

**Art. 17.** As Escolas Públicas Municipais contarão com Conselhos Escolares, constituídos pela Direção da Escola e representantes dos segmentos da Comunidade Escolar.

**Parágrafo único.** Entende-se por Comunidade Escolar para efeito deste artigo, o conjunto de alunos, pais e responsáveis por alunos, membros do magistério e demais servidores públicos em efetivo exercício na Unidade Escolar.



**Art. 18.** Os Conselhos Escolares terão funções consultiva, deliberativa e fiscalizadora nas questões pedagógico-administrativo-financeiro, constituindo-se no órgão máximo de discussão ao nível de escola.

**Parágrafo único.** Na definição das questões pedagógicas deverão ser resguardados os princípios constitucionais, as normas legais e diretrizes do Conselho Nacional de Educação, Conselho Municipal de Educação e Secretaria Municipal de Educação.

**Art. 19.** As atribuições do Conselho Escolar, e a forma de escolha do mesmo, obedecerá ao disposto na legislação própria de cada instituição escolar.

### CAPÍTULO IV DA AUTONOMIA FINANCEIRA

**Art. 20.** A aplicação de recursos financeiros dos estabelecimentos escolares da rede municipal de ensino, tem por objetivo a melhoria da eficácia da manutenção das instalações escolares, bem como qualificar o processo ensino-aprendizagem.

**Art. 21.** Constitui recursos de estabelecimento de ensino:

I - Repasses, doações, subvenções que lhe forem concedidos pela União, Estado, Município, Entidades Públicas, Privadas, Associações de Classes, ou quaisquer ouras categorias ou entes comunitários.

II - Rendas advindas de outras iniciativas ou promoções.

**Art. 22.** Os materiais para manutenção e conservação da infraestrutura das escolas, bem como para capacitação dos profissionais serão repassados e/ou providos, pela Secretaria Municipal de Educação e Desporto considerando a realidade local.

#### CAPÍTULO V DA AUTONOMIA NA GESTÃO PEDAGÓGICA

**Art. 23.** A Autonomia da Gestão Pedagógica dos Estabelecimentos de Ensino objetiva a efetivação da intencionalidade da escola mediante um compromisso definido coletivamente e será assegurada:

I - pela definição do Projeto Político Pedagógico específico de cada estabelecimento de ensino;



II - pelo aperfeiçoamento dos profissionais da educação.

Art. 24. O Poder Executivo Municipal promoverá ações que visem ao aperfeiçoamento dos

profissionais que atuam nas escolas da rede pública municipal, mediante programas de

formação continuada em serviço, com objetivo de proporcionar a reflexão e a reorientação

qualificada das práticas pedagógicas considerando as diferentes realidades e

especificidades, no sentido de uma educação de qualidade social.

Art. 25. A formação do profissional de educação far-se-á em cursos específicos, de modo

a atender aos objetivos dos diferentes níveis e modalidades do ensino, às características de

cada fase do desenvolvimento dos educandos e às demandas da educação em geral ou as

necessidades de organização e funcionamento do Sistema de Ensino.

§ 1º O Município promoverá políticas públicas com vistas à formação dos profissionais da

Rede Pública Municipal e manterá programas de atualização e aperfeiçoamento aos

profissionais da educação nas áreas em que estes atuarem.

§ 2º A Escola tem autonomia de definir juntamente com o seu corpo docente, os temas de

interesse do grupo quanto a Formação Continuada dos Professores na Escola, atendendo

as diretrizes pedagógicas da Secretaria Municipal de Educação e Desporto, devendo a

mesma, ser previamente aprovada pelo Setor Pedagógico da SMED.

§ 3º A qualificação mínima para o exercício da atividade dos profissionais da educação

deverá ser garantida em Planos de Carreira.

CAPÍTULO VI DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS

Art. 26. A gestão pedagógica será exercida pelos Conselhos Escolares, Equipe Diretiva e

Pedagógica, segundo as diretrizes da Secretaria Municipal de Educação e Desporto.

Art. 27. Os Círculos de Pais e Mestres - CPMs constituem órgãos auxiliares na gestão das

escolas, constituindo seu trabalho de relevância social.

**Art. 28.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.



Gabinete do presidente da Câmara Municipal de Vereadores de Ronda Alta, 29 de agosto de 2019.

Moacir Orbak		
Presidente		